

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Organizacja, zadania i metody pracy służb bhp		Kod 1011101251011122876
Kierunek studiów Inżynieria Bezpieczeństwa - studia stacjonarne I	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 3 / 5
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: 15	Liczba punktów 2	
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)	(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)	
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki	Podział ECTS (liczba i %)	
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr inż. Adam Górny email: adam.gorny@put.poznan.pl tel. 61 665 34 07 Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Student powinien znać zasady sprawowania nadzoru nad warunkami pracy.
2	Umiejętności:	Student powinien potrafić właściwie zidentyfikować nieprawidłowości występujące w środowisku pracy.
3	Kompetencje społeczne	Student jest świadomy roli i znaczenia funkcjonowania jednostek nadzoru nad warunkami pracy.
Cel przedmiotu:		
Zdobycie wiedzy dotyczącej zasad, sposobu i zakresu działania służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo pracy zatrudnionych oraz umiejętności wykonywania zadań służby bhp w zakładzie pracy.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Ma szczegółową wiedzę w zakresie zasad, sposobu i zakresu działania służb bhp, udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej oraz prawnej ochrony pracy - [K1A_W13]		
Umiejętności:		
1. Potrafi pozyskiwać, integrować, interpretować informacje z literatury, baz danych oraz innych właściwie dobranych źródeł, także w języku angielskim lub innym języku obcym uznawanym za język komunikacji międzynarodowej w zakresie Inżynierii Bezpieczeństwa; a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie - [K1A_U01]		
2. Potrafi stworzyć w języku polskim i języku angielskim dobrze udokumentowane opracowanie problemów z zakresu Inżynierii Bezpieczeństwa - [K1A_U03]		
3. Posiada umiejętność samokształcenia się i rozumie jej potrzebę - [K1A_U05]		
Kompetencje społeczne:		
1. Rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego doksztalcania się (studia pierwszego, drugiego i trzeciego stopnia, studia podyplomowe, kursy) - podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych; potrafi argumentować potrzebę uczenia się przez całe życie - [K1A_K01]		
2. Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania - [K1A_K03]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

<p>Ocena formująca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w zakresie zajęć ćwiczeniowych: na podstawie sprawozdań z wykonanych ćwiczeń, - w zakresie zajęć projektowych: na podstawie postępów w pracy nad projektem, - w zakresie zajęć wykładowych: na podstawie odpowiedzi pisemnych na pytania dotyczące materiału przerobionego na bieżących i poprzednich wykładach. <p>Ocena podsumowująca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w zakresie zajęć ćwiczeniowych: średnia z ocen za przygotowane sprawozdania, - w zakresie zajęć projektowych: ocena wykonanego projektu, - w zakresie zajęć wykładowych: zaliczenie w formie testu, w którym co najmniej jedna odpowiedź jest poprawna (odpowiedź punktowana jest jako 0 lub 1), lub odpowiedzi pisemne na pytania otwarte (odpowiedzi punktowane są w skali od 0 do 3); zaliczenie otrzymuje się po uzyskaniu co najmniej 31% możliwych do zdobycia punktów. 		
Treści programowe		
<p>System ochrony pracy. Organy i organizacje uczestniczące w kształtowaniu i realizacji zadań dotyczących bezpieczeństwa pracy. Struktura krajowego systemu nadzoru nad stanem warunków pracy. Krajowe i międzynarodowe przepisy prawne w zakresie nadzoru nad bezpieczeństwem pracy. Obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa pracy. Kwalifikacje i zasady zatrudniania służby bhp. Rola i zadania służby bhp w zakładzie pracy, funkcjonowanie i rola w strukturze wymagań bhp. Metody pracy służby bhp. Przeprowadzanie kontroli przestrzegania przepisów i zasad bhp. Sporządzanie analiz stanu bhp. Ocena planów i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy. Ocena spełniania wymagań bhp przez przekazywane do użytku obiekty budowlane, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzenia produkcyjne i inne mające wpływ na warunki pracy. Ocena spełniania wymagań bhp w stosowanych i nowo wprowadzanych procesach produkcyjnych. Współpraca z komórkami i służbami zakładu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi w realizacji zadań z zakresu bhp. Popularyzowanie problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy.</p>		
Literatura podstawowa:		
1. dokumenty prawne dotyczące funkcjonowania jednostek nadzoru nad warunkami wykonywania pracy		
Literatura uzupełniająca:		
1. Koradecka D. (red.), Nauka o pracy - bezpieczeństwo, higiena, ergonomia, cz. 1 - 8, Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa, 2000		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Udział w wykładach		15
2. Udział w zajęciach ćwiczeniowych		15
3. Udział w zajęciach projektowych		15
4. Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych		10
5. Przygotowanie do pisemnego zaliczenia wykładów		7
6. Przygotowanie projektu		15
7. Omówienie zaliczenia		2
8. Opracowanie sprawozdań z ćwiczeń		6
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	47	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	30	2